

# 指定管理候補者選定基準評定表

|     |                |        |       |
|-----|----------------|--------|-------|
| 施設名 | 南房総市富山畜産ふれあい牧場 | 担当部署   | 農林水産課 |
| 団体名 |                | 選定委員氏名 |       |

| 選定基準<br>評価項目                                               |                                                                 | 採点基準 |   | 評定(配点) |     |    |     |   |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------|---|--------|-----|----|-----|---|
| 1. 利用者の平等な利用の確保及びサービスの向上が図られるものであること。                      |                                                                 |      |   | 優      | やや優 | 普通 | やや劣 | 劣 |
| 法律、条例等の遵守                                                  | 関係する法律、条例等に基づく施設の管理基準を理解し、法律を遵守する姿勢や能力を有している。                   | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 平等利用の確保                                                    | 一部の利用者に利用制限や優遇をしたりするおそれがない。                                     | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 情報公開、個人情報保護                                                | 情報公開・個人情報保護に係る措置が適切に講じられている。                                    | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| サービス向上への意欲・熱意                                              | 利用者に対するサービス向上への積極的な提案があり、意欲や熱意が感じられ、その方策も適切である。                 | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 要望や苦情に対する対応                                                | 利用者からの苦情や要望、意見等への対応が適切に処理できる体制になっている。                           | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 2. 公の施設の効用を最大限に発揮するものであること。                                |                                                                 |      |   | 優      | やや優 | 普通 | やや劣 | 劣 |
| 施設の管理運営                                                    | 施設の性格や設置目的、業務内容等を的確に理解し、特性と適合した管理運営方針がとられ、指定管理者となる意義や責務を認識している。 | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 事業計画                                                       | 事業計画が、創意工夫に富み、具体性、実現性に優れている。                                    | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 自主事業計画                                                     | 利用者の拡大を図る自主事業が計画され、具体性、実現性に優れている。                               | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 専門性                                                        | 施設の効用を最大限に発揮することができる専門性を有している。                                  | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 将来展望                                                       | 施設の運営中で・長期的な検討がなされている。                                          | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 3. 公の施設の適切な維持及び管理並びに管理に係る経費の縮減が図られるものであること。                |                                                                 |      |   | 優      | やや優 | 普通 | やや劣 | 劣 |
| 収支計画の妥当性                                                   | 収入見込みが適切であり、予算の範囲で適正に執行される収支計画となっている。                           | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 効率化及び経費縮減策                                                 | 効率化や経費縮減の具体的な提案があり、実現可能性が高く、その方策も適切である。                         | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 適正な経理                                                      | 会計処理の手続きが適正に処理される能力を有し、情報公開や監査請求に適切に対処できる。                      | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 施設管理                                                       | 施設維持のための予防的手段は図られているか。                                          | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 安全管理・緊急時等の対応                                               | 防犯、防災計画があり、緊急時の連絡体制が確立されている。緊急時に対応するため、業務従事者の教育、訓練の実施計画がある。     | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 環境等への配慮                                                    | 省エネや環境負荷の軽減に配慮し、廃棄物は適正に処理できる。                                   | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 4. 公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の規模及び能力を有しており、又は確保できる見込みがあること。 |                                                                 |      |   | 優      | やや優 | 普通 | やや劣 | 劣 |
| 財務の健全性                                                     | 団体の財務状況が良好で、不測事態や資金需要の集中への対応ができる。                               | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 職員体制                                                       | 指揮命令系統が明確で、業務遂行に必要な職員体制や人員配置が適切である。                             | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 職員研修実績                                                     | 求められる業務従事者のスキルとその育成策など、研修や業務指導に関する方針や計画が示され、その方策も適切である。         | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 雇用への取組                                                     | 現に施設の管理業務に従事している職員や市内在住の者を採用する意思がある。                            | 5    | 4 | 3      | 2   | 1  |     |   |
| 総合評点(100点)                                                 |                                                                 |      |   |        |     |    |     |   |

|      |  |
|------|--|
| 特記事項 |  |
|------|--|