

令和6年度 地域包括支援センター運営分科会第4回会議 議事要旨	
日 時	令和6年12月13日（金） 14:00～14:20
場 所	三芳農村環境改善センター 2階 講義室
出席者	<p>【委員】</p> <p>田中委員、加瀬委員、青木委員、小汐委員、伊藤委員、中村委員、渡邊委員</p> <p>【事務局】</p> <p>小野保健福祉部長、渡邊高齢者支援課長、目良課長補佐、山口係長（高齢者福祉係）、笹子係長、鈴木主任保健師（地域包括ケア係）</p>
欠席者	なし
開催形態	公開
内 容	<p>1 議事</p> <p>（1）地域包括支援センターアイリスの里の職員の確保に関することについて</p>
議事等	<p><b>1 議事</b></p> <p>（1）地域包括支援センターアイリスの里の職員の確保に関することについて</p> <p>事務局より説明がある。</p> <p>委員より欠員となっていて問題はありますかと質問あり</p> <p>地域包括支援センターアイリスの里（管理者）より問題ないとの回答ある。</p> <p>また委員より業務を軽減しながら、対応していくっていうことでやはり本来的にはこの欠員を埋めないと、問題は解決しない。欠員を埋めるにあたりただ募集をかけて待っていても、今現実問題、集まらない状況があるのではないかという意見がでた。</p> <p>社会福祉法人白寿会施設長よりハローワーク、民間人材紹介業者、人材マッチングサイトへの求人情報発信、求人イベントへの参加、10月には移住者のイベントに参加しあっせんを行った。地方紙への求人広告掲載、有資格者への直接勧誘などで採用に努めたが、10月末時点で採用に至る事が出来なかった。今から、これから欠員が生じるまでの間も職員間の確保に取り組んでいきたい。また育てていく、資格者の育成に取り組むことを行っていく。当法人の取り組みとしましては、職員寮の確保、住居を実際移住者の方の就業に繋がったケースも含めて取り組んでいきたい今回は法人内のっていうことで対応ということになる。資格取得を予定していた職員が、予定通り資格を取得でき、また事務職員の採用ができたため、法人内部での人事異動による配属を行うことにした。と返答する。</p> <p>事務局より市における対応方針を説明</p> <p style="text-align: center;">－ 質疑・応答なく本市における対応方針承認される －</p> <p><b>2 その他</b></p> <p>特になし</p>
資 料	議事（1）地域包括支援センター職員欠員時の対応方針・資料1