

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（令和5年度）

（女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組状況等の公表）

<目標値>

【目標①】

常勤の行政職員において、**係長相当職以上の女性割合**を、
平成30年度実績（12.5%）の3割増の**16%以上**とする。
（目標達成年度：令和6年度）

【目標②】

常勤の男性職員の**配偶者出産休暇の取得率**を
平成30年度実績と同様に**100%**取得できるよう支援する。
（目標達成年度：令和6年度）

<取組状況>

■係長相当職以上の女性割合 目標数値の16%以上に到達したため、維持・継続できるようにする。

■男性職員の配偶者出産休暇 取得率100%を達成することができた。

（令和5年度 対象者7名が取得）

<目標に対する実績>

■係長相当職員以上の女性割合

各役職段階に占める女性職員の割合	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標 (令和6年度)
係長相当職以上	13.9%	15.9%	17.4%	18.2%	20.8%	16.0%

■男性職員の配偶者出産休暇取得率

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標 (令和6年度)
男性職員 配偶者出産休暇 取得率	100%	100%	50.0%	75.0%	100%	100%

■男性職員の育児参加休暇取得率

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標 (令和6年度)
男性職員 育児参加休暇 取得率	0%	42.9%	0%	37.5%	42.9%	—

※育児参加休暇は、平成30年度の実績がないため取得につながることを支援し、目標に設定する。